

MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Marijampolės savivaldybės pedagoginė psichologinė tarnyba (toliau – Tarnyba), įgyvendindama Marijampolės savivaldybės pedagoginės psichologinės tarnybos korupcijos prevencijos programą, vadovaujasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 m. programa, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įsakymu, Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2021-2024 metų programa, programos gyvendinimo priemonių planu.

2. Programa skirta siekiant šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Tarnyboje, paskatinti tarnybos bendruomenę aktyviai reikšti nepakantumą korupcijai.

II SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

3. Marijampolės savivaldybės pedagoginė psichologinė tarnyba – savivaldybės biudžetinė įstaiga, įgyvendindama valstybės švietimo strategijos nuostatas, savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos konstitucija, Jungtinių tautų vaiko teisių konvencija, Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Švietimo ir mokslo ministro įsakymais, Marijampolės savivaldybės tarybos sprendimais, programomis, kitais teisės aktais ir šia programa.

4. Labiausiai veikiančios korupcijos prielaidas išoriniai ir vidiniai veiksniai ir grėsmės: teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, visuomenės pilietiškumo stoka, ribotos finansinės ir laiko galimybės darbuotojų švietimui.

5. Tarnyboje veikia antikorpucinius teisės aktus atitinka korupcijos prevencijos sistema: vykdomi teisės aktų reikalavimai, pasitelkiami sociologiniai ir ekspertiniai vertinimo būdai ir tyrimai, remiamasi faktiniais duomenimis, vykdoma korupcijos prevencija ir kontrolė, vyksta antikorpucinis švietimas ir informavimas.

6. Vykdomos prevencinės veiklos stiprybės: Sukurta ir nuosekliai plėtojama korupcijos sistema: sistema reglamentuota Marijampolės savivaldybės pedagoginės psichologinės tarnybos korupcijos prevencijos programa, korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo planu, korupcijos prevencijos programos tvarkos aprašu, numatyti sistemos dalyviai atsakingi už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę, atitinkamos priemonės ir jų efektyvumo vertinimo mechanizmas.

7. Vykdomos prevencinės veiklos problemos ir rizikos: ribotos finansinės ir laiko galimybės darbuotojų švietimui.

8. Tarnyba teikia paslaugas, numatytas Tarnybos nuostatuose. Už panaudotas lėšas atsiskaito Marijampolės savivaldybės administracijai.

9. Tarnybos darbuotojų patikėtiniis įtraukiamas į svarstymus, planuojant biudžeto poreikį.

10. Metinį finansinių ataskaitų rinkinį Tarnybos direktorius pateikia Marijampolės savivaldybės tarybai.

III SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRINCIPAI

11. Kovos su korupcija programa įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:
- 11.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų;
 - 11.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;
 - 11.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam pagalbą;
 - 11.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.

IV SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

12. I tikslas – atskleisti korupcijos pasireiškimo tikimybę, sąlygas korupcijai pareikšti Tarnyboje ir jas šalinti.
- 12.1. I tikslo uždaviniai:
 - 12.1.1. atlikti Tarnybos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo įvertinimą;
 - 12.1.2. užtikrinti skaidrų korupcijos rizikos valdymą;
 - 12.1.3. užtikrinti, kad priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.
 - 13. II tikslas – diegti skaidraus ir sąžiningo elgesio standartus, siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Tarnyboje.
 - 13.1. II tikslo uždaviniai:
 - 13.1.1. šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Tarnybos darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi;
 - 13.1.2. užtikrinti tarnybos administravimo sprendimų ir procedūrų skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorporcinių principų laikymąsi;
 - 13.1.3. gerinti informacijos sklaidą paslaugų teikimo srityje;
 - 13.1.4. stiprinti viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir atlikimo viešumą, skaidrumą ir kontrolę.
 - 14. III tikslas – skatinti antikorporcinį švietimą.
 - 14.1. III tikslo uždavinys – didinti antikorporcinio švietimo sklaidą, šviesti darbuotojus antikorporcinėmis temomis.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Korupcijos prevencijos programa vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių planą.
16. Korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas skelbiamas Tarnybos internetinėje svetainėje.
17. Atsižvelgiant į korupcijos prevencijos reglamentuojančių teisinių aktų pakeitimus, kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos Programos priemonėms įgyvendinti, programa gali būti keičiama ir papildoma Marijampolės savivaldybės pedagoginės psichologinės tarnybos direktoriaus įsakymu.